

Recrute un :

AGENT de MENAGE (H/F)

Temps non complet 24 h/hebdo
C.D.D. du 1^{er} juin au 31 décembre 2022

MISSIONS PRINCIPALES :

*Sous l'autorité de la Responsable des agents d'entretien,
assurer la mise en propreté, l'entretien et la désinfection des locaux.*

→ **Assurer la mise en propreté et l'entretien des locaux**

- Réalisation de différents travaux en fonction des locaux et des éléments à nettoyer
- Nettoyage des salles de classes, couloirs (aspiration ou balayage, lavage, lustrage, lavage des tables, chaises...)
- Commande et gestion des produits d'entretien
- Evacuer les déchets,
- Nettoyer et désinfecter quotidiennement les appareils sanitaires (wc, lavabos, éviers,)
- Veiller au réapprovisionnement des locaux en produits d'hygiène (savon, papier hygiénique, essuie-mains),

→ **Contribuer à assurer la sécurité de l'établissement**

- Fermeture des volets/rideaux, des portes et des fenêtres
- Information au service des anomalies techniques rencontrées

→ **Missions complémentaires :**

- Remplacements sur certains sites (gymnase, camping et autres selon les besoins)
- Aide au repas des enfants à la cantine

PROFIL SOUHAITE :

• **Expérience significative dans un poste similaire souhaitée**

• **Compétences et savoir-faire :**

- Maîtrise des techniques modernes de nettoyage
- Connaissance des techniques de manutention et des règles d'hygiène et de sécurité
- Maîtriser l'utilisation des produits et du matériel d'entretien
- Sens de l'organisation
- **PERMIS VL OBLIGATOIRE**

• **Savoirs- être :**

- Sens du service public et Respect de la hiérarchie
- Qualités d'observation, Discrétion professionnelle,
- Autonomie, Efficacité et Rigueur,
- Disponibilité et bonne présentation

CONDITIONS DE TRAVAIL et REMUNERATION :

- Travail isolé, en intérieur. Horaires atypiques. Les activités peuvent s'exercer en présence des usagers ou en dehors des heures de travail de l'établissement concerné, respect des normes portant sur les activités, les matériels et les produits utilisés, etc...
- Rémunération : statutaire en référence à la grille des Adjoints Techniques Territoriaux + participation mutuelle santé (sous-conditions)

Poste à pourvoir le 1^{er} juin 2022

Candidature à adresser au plus tard le 16 mai 2022 à

CV détaillé + *lettre de motivation (obligatoire)* :

Madame le Maire - Ressources Humaines BP 90 - 21506 MONTBARD CEDEX